

Begegnen – Beteiligen – Begeistern

Für lebendige und kraftvolle Firmen und Organisationen,
die die Energiewende schaffen.



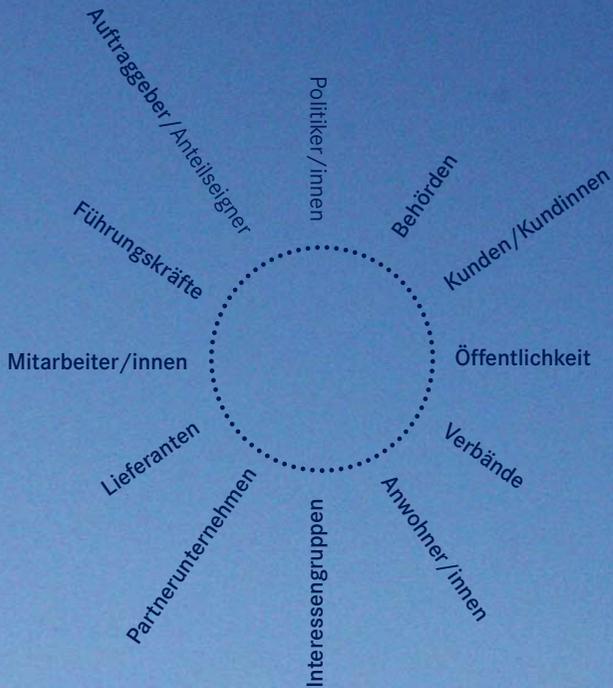
Begegnen – Beteiligen – Begeistern

- > um öffentliche Akzeptanz für die neue Energieinfrastruktur zu schaffen
- > um nachhaltig erfolgreich, fachübergreifend, kundenorientiert, technisch-wirtschaftlich zusammen zu arbeiten
- > um die Attraktivität des Unternehmens für gute Mitarbeiter Mitarbeiterinnen zu steigern
- > um Personal, Prozesse und Strukturen im Sinne einer lebendigen und kraftvollen Organisation weiter zu entwickeln ...

Begegnen auf Augenhöhe, in gegenseitigem Respekt einander zuhören, um unterschiedliche Erfahrungen, Sichtweisen und Wünsche zu verstehen und eine Vertrauensbasis zu schaffen. Eine entsprechende Moderation schafft die Basis für erfolgreiche Zusammenarbeit.

Beteiligen, innerhalb von Firmen und Organisationen und im öffentlichen Raum, statt Betroffene mit fertigen Beschlüssen zu konfrontieren, was Widerstände hervorruft (Stuttgart 21), mit Beteiligten **gemeinsam Lösungen erarbeiten**, die von allen getragen werden. Das gelingt meistens, wenn es richtig vorbereitet und angefangen wird.

„**Begeistern** ist die wichtigste Voraussetzung für **Lernen und Erfolg**“ (Gehirnforscher Prof. Dr. Gerald Hüther; das könnte auch von Jürgen Klopp, Trainer von Borussia Dortmund, stammen). Lernen, Erfolg und Begeistern gedeihen in lebendiger Atmosphäre und verstärken sich gegenseitig. Eine gute Moderation sorgt für eine solche lebendige Atmosphäre.



Begegnen – Beteiligen – Begeistern ist in der Energiewende einschließlich des beschleunigten **Netzausbaus** ein komplexer Prozess. Um Transparenz zu schaffen und zu erhalten braucht es möglichst einfache Mittel und einfache Wege. Alle Beteiligten betreten Neuland, denn eine solche Veränderung der gesellschaftlichen Infrastruktur „mit breiter öffentlicher Beteiligung“ (NABeG) hat es noch nirgendwo gegeben. Sie erfordert zum Gelingen eine kluge und umsichtige Vorgehensweise mit allen Beteiligten. Dabei helfen erfahrene Berater.



Conrad Thimm, Dipl.-Ing. agr., Organisationsberater, ist seit über 30 Jahren ein Pionier in der Entwicklungsberatung und Vermittlung zwischen sehr unterschiedlichen Gruppen in Deutschland und international: Bio-Bauern und konventionellen Landwirten, Verbraucher/innen und Lebensmittel-Händlern, Naturschutz-Verbänden und Behörden, auch interkulturell von Indien, über die Mongolei, Türkei, Tunesien bis Mexiko und Costa Rica.

2004 – 2006 hat er eine Zusatzausbildung als Organisationsberater im Genuine Contact™ Program in Europa und den USA absolviert und arbeitet beim Thema Energiewende und beschleunigter Netzausbau in mehreren Netzwerken mit Kollegen/innen zusammen.

Gerne stelle ich Ihnen meinen Ansatz unverbindlich vor.

Conrad Thimm
Dipl.-Ing. agr., Organisationsberater
Büro: Crellestraße 19/20
10827 Berlin
T: 030.23 63 45 95
M: 0173.94 44 126
mail@ConradThimm.com
Skype: conrad.thimm